

## **Código de Conduta Empresarial da COSMOS PISCINAS**

### **ACCOUNTABILITY E RESPONSABILIDADES**

A missão, visão e valores da Cosmos Piscinas são princípios da gestão que cumprimos nossos deveres e responsabilidades de acordo com cada um deles. Realizaremos nosso trabalho com o máximo empenho de maneira justa e em conformidade com os regulamentos e políticas da Cosmos Piscinas.

Gerenciamos os possíveis riscos e perigos resultantes de nossas decisões e ações assumindo a responsabilidade pelos problemas que ocorrem antecipando soluções.

Compartilhamos informações e conhecimentos com toda a equipe na busca de melhoria contínua a fim de aprimorar o trabalho com eficiência e eficácia.

Teremos atitude de pegarmos a responsabilidade para si e gerarmos respostas com resultado - *iniciativa, proatividade, comprometimento e protagonismo*.

### **RESPEITO ÀS PESSOAS**

Respeitamos cada membro da equipe. Todos os membros criam valor e sucesso para a Cosmos Piscinas. Valorizamos e respeitamos o caráter único e a contribuição de cada um na Cosmos Piscinas.

Todas as decisões de emprego serão baseadas em razões comerciais como qualificação, realizações e experiência. Cumprindo todas as leis locais e nacionais.

Respeitamos a privacidade de cada membro, cumprindo rigorosamente todas as leis aplicáveis que regulam a divulgação de registros dos membros da empresa.

Tratar com respeito, dignidade e justiça uns aos outros é a base da conduta empresarial.

### **DISCRIMINAÇÃO**

Discriminar qualquer membro ou pessoas que fazemos negócios com base em idade, raça, cor, religião, sexo, orientação sexual, deficiência ou nacionalidade não é permitido.

### **ASSÉDIO**

O assédio e violência no local de trabalho não serão tolerados e são proibidos.

Somos incentivados a falar quando a conduta de um membro da equipe ou pessoas com quem fazemos negócios nos deixa desconfortável e a denunciar o assédio quando ocorre.

Qualquer ameaça ou ato de violência ou intimidação física são proibidos. Quaisquer ações ou palavras que possam ser interpretadas por outro como assédio ou ameaça de violência devem ser evitadas.

### **SEGURANÇA E SAÚDE**

Somos responsáveis por manter o local de trabalho seguro, seguindo regras e práticas de segurança e saúde.

Somos responsáveis em reportar imediatamente acidentes, incidentes, equipamentos inseguros, práticas ou condições não saudáveis para que sejam tomadas ações corretivas imediatamente.

Estamos comprometidos com um local de trabalho livre do uso de substâncias como álcool ou drogas. É proibido qualquer atividade envolvendo tais substâncias no local de trabalho ou enquanto representando a empresa em trabalhos externos.

## **RESPONSABILIDADE COM O PÚBLICO**

### Meio ambiente

Temos responsabilidade com o meio ambiente, contribuimos para a preservação ambiental por meio de gestão ecologicamente correta. Cumprimos todas as leis e regulamentos ambientais. Consideramos o meio ambiente em primeiro lugar em todas as atividades do negócio, desde a escolha de fornecedores até a venda.

Temos geração própria de energia, utilizamos energia limpa.

### Respeito aos clientes

Todos que fazem negócio conosco merecem uma comunicação honesta, precisa e clara. Também merecem saber que cumprimos nossas promessas.

## **RESPONSABILIDADE COM O GOVERNO E LEIS**

### Cientes governamentais

Devemos ter um cuidado especial para cumprir todas as obrigações legais e contratuais ao lidar com governos. Todos que trabalham com qualquer entidade governamental têm a obrigação de conhecer, compreender e cumprir as leis e regulamentos que aplicam-se à condução de negócios com entidades governamentais.

Proibimos todas as formas de corrupção, como suborno e garantia ou aceitação de outros benefícios.

Oferta de presentes, serviços e entretenimento serão permitidas apenas como cortesia empresarial legal, desde que esteja de acordo com a prática comum, não desrespeitando a legislação e não sendo realizada com o objetivo de ganhar vantagem ou obter decisão favorável.

### Atividades Políticas

Respeitamos o direito de cada membro de participar do processo político e de se engajar em atividades políticas de sua escolha. No entanto, enquanto envolvidos em seus assuntos civis e políticos pessoais, cada membro deixa claro que suas opiniões e ações são próprias, e não as da Cosmos Piscinas. Os membros da empresa não podem usar recursos da empresa para apoiar partidos políticos, causas ou candidatos.

### Respeito com os concorrentes

Nunca devemos usar métodos ilegais ou antiéticos para coletar informações competitivas.

Devemos seguir sempre a lei de concorrência aplicável, não importando se estão em formato escrito, oral ou qualquer outro.

O contato com a concorrência deve ser limitado. Não discutimos estratégias nem trocamos informações comerciais ou técnicas. Isso se aplica em particular a eventos do setor e associações profissionais. Trocamos apenas informações com parceiros comerciais que se enquadram em critérios definidos especificamente, pois essa troca é necessária para alcançarmos o objetivo comercial.

## **RESPONSABILIDADE COM NOSSOS PARCEIROS DE NEGÓCIO**

### Respeito pelos Fornecedores e Prática de compras

As decisões de compra devem ser tomadas com base exclusivamente no melhor interesse da Cosmos Piscinas. Os Fornecedores ganham os negócios com a Cosmos Piscinas com base nos produtos ou serviços, condições comerciais e qualidade.

Os contratos de compra devem ser documentados e identificados claramente. Os fornecedores precisam estar cientes de nossos padrões em relação a ética e integridade nos negócios e devem ser incentivados a nos ajudar a defendê-los.

Práticas de marketing

Teremos ações agressivas e honestas na competição pelos negócios. Não deturpamos nossos produtos, serviços ou preços. Não faremos declarações falsas ou enganosas sobre nossos produtos ou serviços, nem o faremos sobre os produtos e serviços de nossos concorrentes.

## **RESPONSABILIDADES DO DOCUMENTO**

Todos os membros são incentivados a relatar violações por meio de seus canais de denúncia.

Responsabilidades dos administradores

Os administradores devem assegurar que os colaboradores leram, compreenderam e aplicaram o Código de Conduta Empresarial em seu trabalho, tendo recebido treinamento e o apoio necessário. Os administradores, gerentes, supervisores devem ser exemplo para os seus colaboradores cumprindo os princípios definidos no Código de Conduta Empresarial.

Responsabilidades dos colaboradores

Todos os colaboradores devem ler, entender e aplicar o Código de Conduta Empresarial, independente de onde trabalhem e a situação em que se encontram. Eles devem apresentar suas dúvidas sobre o Código de Conduta Empresarial aos supervisores, gerentes ou administradores apropriadamente.

Dúvidas e comunicação sobre infrações ao Código de Conduta Empresarial

Se um colaborador tiver dúvidas sobre a ação adequada a ser tomada, ele deve consultar seu superior hierárquico.

Incentivamos aos colaboradores da COSMOS PISCINAS a comunicar qualquer não conformidade com o Código de Conduta Empresarial. Todas não conformidades devem ser reportadas aos administradores. Essas notificações serão analisadas e tomadas as medidas cabíveis. Notificações intencionalmente incorretas ou acusações falsas estarão sujeitas a medidas disciplinares.

Consequências das infrações

A violação do Código de Conduta Empresarial resultará em medidas disciplinares de acordo com as leis e práticas aplicáveis e, dependendo da natureza ou gravidade, poderá resultar na rescisão do contrato de trabalho e/ou processo judicial.